

### **Ályktun Aðalfundar BHM 31. maí 2022**

Kerfisbundið vanmat á störfum kvenna er ekki samþykkt lengur. Rannsóknir sýna að kynskiptur vinnumarkaður er meginorsök kynbundins launarmunar auk þess að viðhalda hugmyndum um að virði hefðbundinna kvennastarfa sé minna en karlastarfa. Við krefjumst þess að yfirlýsing undirrituð af forsætisráðherra, fjármála- og efnahagsráðherra og heilbrigðisráðherra 2018 og tillögur starfshóps forsætisráðherra frá 2021, um endurmat á virði kvennastarfa komi til framkvæmda. Háskólamenntun kvenna er jafn mikils virði og karla og það á að endurspeglast í launasetningu þeirra.

Íslenskt samfélag siglir óðfluga inn í kreppu vegna nýliðunar- og mönnunarvanda í heilbrigðis- og félagsþjónustu. Leiðrétting á launasetningu hefðbundinna kvennastarfa er nauðsynleg til að mæta skorti á fagmenntuðu fólki til starfa í velferðarkerfinu. Leiðrétting á kynbundnum launamun og verðmætamati starfa er ekki einkamál kvenna, hún er hagur allra. Það er hlutverk atvinnurekenda að leggja til nauðsynlegt fjármagn og íslenskt samfélag getur ekki beðið lengur. Við viljum leiðréttingu strax - konur eiga það einfaldlega inni.