

Starfsáætlun BHM

2018

Bandalag háskólamanna er heildarsamtök háskólamenntaðra á íslenskum vinnumarkaði

Stefna stjórnar BHM er að efla bandalagið inn á við sem út á við, auka sýnileika þess og styrkja þannig stöðu bandalagsins sem heildarsamtaka háskólamenntaðra á vinnumarkaði.

Á árinu 2018 verður unnið m.a. að eftirtöldum verkefnum:

- Sóknaráætlun verður gerð til fimm ára, 2018–2022, um innra og ytra starf BHM. Stefnt verði að samþykkt hennar á aðalfundi í maí 2018.
- Mótuð verður fræðslustefna sem og kynningar- og upplýsingastefna bandalagsins.
- Gerð verður áætlun um opna fundi og ráðstefnur á vegum BHM á starfsárinu þar sem fjallað verður um hagsmunamál háskólafélags og hvatt til opinberrar umræðu um þau.
- Áhersla verður lögð á fyrirbyggjandi hagsmunagæslu bæði gagnvart löggjafarvaldinu og vinnuveitendum, m.a. með því að setja brýn hagsmunamál háskólamanna á dagskrá.
- Breytingum á lífeyrisréttindum opinberra starfsmanna verður fylgt eftir með öflugri hagsmunagæslu í samvinnu við aðildarfélög BHM.
- Leitað verður eftir nánú samstarfi við systursamtök BHM á Norðurlöndum um helstu hagsmunamál háskólamenntaðra á vinnumarkaði.
- Vinnsla launaupplýsinga verður skilgreind með það að markmiði að bæta þjónustu við aðildarfélögin vegna undirbúnings kjarasamninga og að bandalagið hafi yfir að ráða launatölfræði yfir ýmsa hópa og starfsstéttir innan bandalagsins.
- Kannanir verða gerðar meðal félagsmanna aðildarfélaganna um brýn hagsmunamál háskólamenntaðra.
- Aðildarfélög verða aðstoðuð við undirbúning kjarasamninga við ríkið.
- Vef- og samskiptasíður bandalagsins verða þróaðar.
- 60 ára afmæli BHM verður undirbúið af afmælisnefnd.

- Skipulagsskrá Starfsþróunarseturs háskólamanna verður endurskoðuð.
- Innleiðing persónuverndarlöggjafar verður undirbúin í nánú samstarfi við aðildarfélagin.
- Samstarf við Landssamtök íslenskra stúdenta (LÍS) verður eft eins og kveðið er á um í samstarfssamningi BHM og LÍS.

Skrifstofa BHM

- Áfram unnið að innleiðingu skjala- og verkefnisstjórnunarkerfis á skrifstofu bandalagsins.
- Unnið að skráningu verkferla í gæðahandbók BHM.
- Starfslýsingar endurskoðaðar.
- Jafnlaunastefna BHM innleidd og stefnt að jafnlaunavottun.
- Vinnuaðstaða og starfsumhverfi í Borgartúni 6 verði endurbætt.
- Ný persónuverndarlöggjöf innleidd í starfsemi BHM.

Samþykkt á fundi formannaráðs BHM 8. febrúar 2018.