



Skýrsla stjórnar BHM og fastanefnda fyrir starfsárið 2020–2021

Lögð fram á aðalfundi BHM 27. maí 2021

Efnisyfirlit

Þrír aðalfundir á einu starfsári	3
Helstu mál á borði stjórnar og ákvarðanir.....	3
Norrænt samstarf	8
Skrifstofa BHM	8
Húsfélag BHM sf.....	9
Kjara- og réttindanefnd	10
Jafnréttisnefnd.....	11
Lagabreytinganefnd.....	13
Kjörstjórn.....	14
Formannaráð	14
Stefnumótunarþing BHM.....	16

Í stjórn BHM starfsárið 2020 til 2021 sátu eftirfarandi aðalfulltrúar:

Þórunn Sveinbjarnardóttir (FRG) formaður til 19.3.2021

Jóhann Gunnar Þórarinnsson (SL) varaformaður, starfandi formaður frá 17.3.2021

Þorkell Heiðarsson (FÍN) gjaldkeri

Laufey E. Gissurardóttir (ÞÍ) meðstjórnandi

Kjartan Hreinsson (DÍ/FHSS) meðstjórnandi

Kristín Einarsdóttir (FHSS) meðstjórnandi

Íris Davíðsdóttir (FH) ritari, kosin á framhaldsaðalfundi 9.9.2020, varaformaður frá 30.3.2021

Varamenn kosnir til eins árs voru:

Andrés Erlingsson (FRG), varð aðalmaður í stjórn við brotthvarf formanns og ritari frá 30.3.2021

Anna Guðrún Halldórsdóttir (FÍ)

Skýrslur fastanefnda BHM eru hluti af skýrslu stjórnar. Fulltrúar stjórnar í nefndunum voru:

Jóhann Gunnar Þórarinnsson í kjara- og réttindanefnd

Kristín Einarsdóttir í jafnréttisnefnd

Stjórn hélt 27 fundi á árinu, að jafnaði tvisvar í mánuði. Fjölmörg verkefni komu á borð stjórnar en helstu umfjöllunarefni og ákvarðanir hennar eru raktar hér á eftir.

Starfsárið litaðist mjög af heimsfaraldri kórónuveirunnar og áhrifum sóttvarnaaðgerða á fundahöld og dagleg störf innan BHM. Það hófst með fyrsta rafræna aðalfundi BHM 27. maí 2020. Starfað var eftir samþykktum viðbragðsáætlun vegna heimsfaraldurs COVID-19 allt árið.

Þrír aðalfundir á einu starfsári

Þegar stjórn tók við var fyrsta verk hennar að hefja undirbúning framhaldsaðalfundar með starfsfólki bandalagsins. Hann var boðaður 9. september en aðalfundur BHM 2020 ákvað að fresta afgreiðslu tveggja lögbundinna dagskrárliða: ákvörðun árgjalds og breytingum á stefnu. Samkomutakmarkanir leyfðu að framhaldsaðalfundurinn væri staðfundur. Framhaldsaðalfundur samþykkti að beina því til formannaráðs að boða til aukaaðalfundar. Það varð við beiðninni og boðaði til aukaaðalfundar 26. nóvember. Á dagskrá hans voru lagabreytingar sem lagðar voru fram vegna nýs fyrirkomulags árgjalds aðildarfélaganna til BHM. Framkvæmd aðalfundanna þriggja gekk vonum framar.

Helstu mál á borði stjórnar og ákvarðanir

Samstarfssamningur BHM og Landssamtaka íslenskra stúdenta (LÍS) var endurnýjaður til eins árs í júní. Meðal samstarfsverkefna BHM og LÍs á starfsárinu var kynningarherferð á samfélagsmiðlum í ársbyrjun 2021 sem miðaði að því að vekja athygli háskólanema á ávinningi þess að vera í aðildarfélagi innan bandalagsins.

Gengið var til samninga við AUÐNAST um gerð áhættumats á vinnuumhverfinu í Borgartúni 6 fyrir aðildarfélög annars vegar og bandalagið hins vegar. Tillögur til úrbóta voru kynntar í júní. Ákveðið var að semja við AUÐNAST um ritun EKKO-stefnu fyrir BHM. EKKO stendur fyrir einelti, kynferðislega áreitni, kynbundna áreitni og ofbeldi. Drög að stefnunni voru lögð fyrir stjórn og rædd ítarlega í lok árs. Hún var einnig lögð fyrir formannaráð. Í febrúarmánuði voru haldnir tveir fræðslufundir fyrir stjórnendur um innleiðingu EKKO-stefnunnar. Stefnan var að lokum afgreidd úr formannaráði í maí 2021.

Verklagsreglur stjórnar voru endurskoðaðar og ný útgáfa þeirra samþykkt og kynnt formannaráði í marsmánuði. Aðrar verklagsreglur voru einnig yfirfarnar, t.d. um aðgengi að starfsfólki BHM. Þá ákvað stjórn að rita skyldi verklagsreglur um framkvæmd rafrænna atkvæðagreiðslna á fundum.

Erindisbréf fastanefnda voru samþykkt og send formannaráði til útgáfu.

Reglulega var farið yfir stöðu rekstrar og útgjalda m.t.t. fjárhagsáætlunar 2020 og 2021. Mikil hækkun varð umfram áætlun vegna greiðslu þóknunareininga. Það var kynnt fyrir formannaráði. Að öðru leyti stóðst samþykkt fjárhagsáætlun í meginatriðum. Bandalagið hafði 100,8% af áætluðum tekjum og nýtti 96,2% af áætluðum rekstrarkostnaði.

Ákveðið var að greiða upp lán sem tekið var vegna kaupa bandalagsins á 4. hæðinni í Borgartúni 6.

Haldinn var starfsdagur að hausti með sérfræðingum BHM og fulltrúum í stjórn þar sem farið var yfir starfs- og sóknaráætlun og hafinn undirbúningur áætlanagerðar fyrir 2021.

Tillaga að starfs- og fjárhagsáætlun fyrir árið 2021 var afgreidd til formannaráðs. Þá voru tillögur starfshóps um aðildargjöld ræddar í þaula og stjórn beitti sér fyrir því ásamt formanni starfshópsins og formanni SÍ að sættir næðust í þessu mikilvæga máli á framhaldsaðalfundinum.

Aðildarfélög BHM sem jafnframt eiga aðild að Starfsþróunarsetri háskólamanna (STH) fóru þess á leit við stjórn að hún boðaði til fundar og undirbyggi kosningu fulltrúa félaganna í stjórn STH. Það var gert auk þess sem áfram var unnið að endurskoðun samþykktar setursins með öðrum aðilum þess: Kjara- og mannauðssýslu ríkisins, Reykjavíkurborg og Sambandi íslenskra sveitarfélaga.

Nýjar samþykktir voru loks frágengnar og undirritaðar í mars. Samþykkt var að taka þátt í hvatningarátaki STH um rafræna fræðslu.

Stjórn samþykkti að BHM semdi við BSRB um afhendingu Gagnalindar BHM til eigin afnota í september. Þetta var gjafagjöfningur sem treystir enn frekar samstarf BHM og BSRB.

Kjaralotu aðildarfélaganna BHM sem hófst vorið 2019 lauk í október 2020 og hafði hún þá staðið í hálf tveimur árum. Reglulega var fjallað um gang kjaraviðræðnanna í stjórn. Á farsóttarárinu tók rafræn fræðsla á vegum BHM stórstígum framförum.

Samþykkt var ný fræðslustefna fyrir bandalagið í marsmánuði. Félagsmönnum aðildarfélaganna buðust yfir 30 námskeið og fyrirlestrar í streymi eða í fjarfundaformi. Haustið 2020 var komið á fót lokuðum rafrænum vettvangi fyrir upptökur af fyrirlestrum og/eða námskeiðum sem félagsmenn geta skráð sig inn á til þess að horfa á þegar þeim hentar. Þar var jafnframt komið fyrir föstum fræðsluliðum. Trúnaðarmannanámskeiðin sem áður voru haldin í húsi tvisvar á ári voru brotin niður í styttri fræðslumyndbönd sem nú eru aðgengileg allt árið á þessum vettvangi. Mikil ánægja var meðal félagsmanna aðildarfélaganna með fræðsludagskrána og nýtt form hennar. Þúsundir félagsmanna sóttu rafrænu fræðsluna og 1200 höfðu stofnað aðgang að lokaða vettvanginum við árslok 2020. Samþykkt var að fara í sameiginlega auglýsingaherferð á samfélagsmiðlum með ASÍ og BSRB þar sem krafist var hækkunar fjárhæða atvinnuleysisstrygginga. Heildarsamtökin beittu sér einnig gagnvart stjórnvöldum fyrir lengingu tekjutengda bótatímabilsins út þremur í sex mánuði.

Tannlæknafélagi Íslands (TFÍ) var veitt bráðabirgðaaðild að BHM í mars en umsókn TFÍ er til afgreiðslu á aðalfundi 2021. Haustið 2020 höfðu fulltrúar BHM sótt stjórnar- og félagsfund hjá TFÍ til að kynna starfsemi og þjónustu bandalagsins. Stjórn samþykkti þátttöku BHM í efnahagsráði launafólks (í daglegu tali kallað „sérfræðingahópur verkalýðshreyfingar“) í september 2020 að frumkvæði ASÍ og

með þátttöku BSRB. Stofnun hópsins var svar við sérfræðingahópi fjármála- og efnahagsráðuneytisins sem ætlað var að fjalla um efnahagsleg áhrif sóttvarnaraðgerða. Hópurinn gaf út þrjár skýrslur um efnahagsleg- og samfélagsleg áhrif faraldursins á tímabilinu september 2020 til maí 2021. Stjórn BHM ákvað í marsmánuði að hætta þátttöku í samstarfinu enda talið að erindi hópsins væri lokið. Þó er lögð áhersla á að viðhalda góðu samstarfi áfram við ASÍ og BSRB þegar kemur að þjóðhagslega mikilvægum málefnum, m.a. með auknu samstarfi hagfræðinga.

Að venju samþykkti stjórn þátttöku BHM í viðburðum og auglýsingum með öðrum heildarsamtökum launafólks, Kvenréttindafélaginu og Jafnréttisstofu vegna kvennafrídagsins 24. október og alþjóðlegs baráttudags kvenna 8. mars. Einnig var ákveðið að taka þátt í dagskrá verkalýðshreyfingarinnar á RÚV vegna 1. maí en það var gert annað árið í röð vegna samkomutakmarkana.

Gerður var þjónustusamningur við forritara um umsýslu Gagnalindar BHM. Leitað var tilboða í endurskoðun BHM og tengdra aðila. Samþykkt var að semja við KPMG en áður höfðu Ernst & Young verið endurskoðendur um nokkurra ára skeið. Stjórn skipaði formann BHM í starfshóp forsætisráðherra um endurmat á störfum kvenna.

Samþykkt var tilboð Hagfræðistofnunar í framkvæmd rannsóknar á kostnaði við og ábata af háskólamenntun á Íslandi.

Ný kynningarstefna BHM var samþykkt í nóvember og kynnt í formannaráði.

Ákveðið var að endurskoða grafíska ásýnd BHM og leitað tveggja tilboða í verkefnið. Gengið var til samninga við Kontor Reykjavík sem endurhannaði lógó BHM og alla grafíska ásýnd bandalagsins. Breytingarnar voru innleiddar í lok árs 2020 og byrjun árs 2021.

Efnt var til hugarflugsfundar með fulltrúum aðildarfélaganna vegna ákvörðunar ríkisstjórnarinnar um ritun svokallaðrar grænbókar um vinnumarkaðinn.

Hugmyndir fundarins og sjónarmið BHM voru kynnt fyrir fulltrúum í grænbókarnefndinni í upphafi árs.

Fjallað var um efni og undirbúning Þjóðhagsráðsfunda.

Samþykkt var að tilnefna formann FÍN og lögmann BHM í nefnd um endurskoðun heildarlaga um atvinnuleysistryggingar.

Breytingar á samþykktum Brúar lífeyrissjóðs voru samþykktar af hálfu stjórnar. Lögfræðingur FHS var tilnefndur í starfshóp um endurskoðun siðareglna lögreglunnar og reglna um styrki og gjafir til lögreglumanna.

Sérfræðingur BHM í kjara- og réttindamálum var skipaður í fræðsluráð Ríkissáttasemjara.

Tilnefndir voru þrír fulltrúar til setu á ársfundi VIRK í apríl. Þá var starfandi formaður tilnefndur til setu í stjórn VIRK á nýju starfsári.

Framkvæmdastjóri BHM var tilnefndur áheyrnarfulltrúi í samstarfsnefnd félags- og barnamálaráðherra um Alþjóðavinnumálastofnunina (ILO).

Stjórn samþykkti að veita FÍH og KVH hvoru um sig 500.000 kr. styrk vegna málaferla félagsmanna aðildarfélaganna.

Óformlegir samráðsfundir BHM, BSRB og KÍ voru haldnir reglulega, u.þ.b. mánaðarlega, á starfsárinu. Fundina sækja formenn, varaformenn og framkvæmdastjórar auk sérfræðinga þegar við á.

Norrænt samstarf

Heimsfaraldurinn gjörbreytti umgjörð norræns samstarfs á liðnu ári. Ekki varð af árlegum samráðsfundi formanns og framkvæmdastjóra með norrænum systursamtökum BHM. Þess í stað héldu formenn samtakanna reglulega fjarfundi og skiptust á upplýsingum um viðbrögð við kórónuveirufaraldrinum og áhrifum hans á efnahagslíf og vinnumarkað.

Stjórnarfundir Norræna verkalyðssambandsins (NFS) voru rafrænir (í nóvember og apríl). Á vettvangi NFS fór eðlilega mikið fyrir umfjöllun um áhrif faraldursins á vinnumarkað á Norðurlöndunum. Einnig voru haldnir nokkrir fjarfundir formanna innan NFS vegna glímunnar við framkvæmdastjórn Evrópusambandsins sem hyggst leggja til að lágmarkslaun verði lögleidd með einhverjum hætti innan ESB. Umfangsmesta verkefnið á vettvangi NFS á liðnu starfsári var án nokkurs vafa ritun skýrslu um loftslagsbreytingar, vinnumarkaðinn og réttlát umskipti (e. just transition) í samstarfi við Þýska alþýðusambandið (DGB). Unnin var skýrsla fyrir hvert land en formaður BHM og hagfræðingar BSRB og ASÍ unnu Íslandsskýrsluna. Að auki var lögð fram sameiginleg skýrsla og tillögur NFS og DGB. Skýrslurnar og tillögurnar voru kynntar í marsmánuði.

Skrifstofa BHM

Kórónuveirufaraldurinn með tilheyrandi samkomutakmörkunum setti sitt mark á vinnustaðinn í Borgartúni 6. Fjarvinna var innleidd og kerfi þar sem starfsfólk skiptist á að mæta á vinnustaðinn svo að sóttvarnareglna væri gætt. Starfsfólki BHM er þökkud lipurð og þrautseigja við óvenjulegar aðstæður.

Framkvæmdastjóri BHM hefur verið í veikindaleyfi frá haustinu 2020 og fjármála- og rekstrarstjóri hefur verið starfandi framkvæmdastjóri.

Stytting vinnuvikunnar var innleidd 1. sept. 2020 til reynslu í hálf ár. Ánægja var með styttinguna og stjórn samþykkti að framlengja fyrirkomulagið óbreytt. Útfærsla styttingarinnar var byggð á skoðanakönnun meðal starfsfólks en tillögurnar voru mótaðar af hópi þriggja starfsmanna BHM.

Húsfélag BHM sf.

BHM og 14 aðildarfélög standa að Húsfélagi BHM sf. en félagið heldur utan um húseignina í Borgartúni 6. BHM er stærsti eigandi félagsins og með um 45% eignarhlut. Árið 2020 einkenndist af framkvæmdum líkt og fyrri ár. Lokið var við breytingar á innra skipulagi en fundarsölum þriðju hæðar og kaffistofu var breytt í skrifstofurými. Í sömu framkvæmd var matstofa endurhönnuð og færð á fjórðu hæð. Vorið 2020 var húseignin tekin út með tilliti til aðgengismála hjólastólanotenda og í framhaldinu var farið í úrbætur á annmörkum sem fram komu í úttektarskýrslu.

Sumarið 2020 var boðinn út áfangi í gluggaskiptum. Unnið var að gluggaskiptum á norður- og vesturhliðum annarrar og þriðju hæðar og er þeirri vinnu að ljúka núna á vormánuðum 2021. Samhliða verkinu var ráðist í viðgerðir í kringum glugga að innanverðu.

Eigendur Húsfélags BHM sf. ákváðu árið 2020 að stofna svokallaðan framtíðarhóp sem hefur það hlutverk að kortleggja húsnæðisþarfir eigenda og skoða valkosti í húsnæðismálum. Hópurinn lauk við gerð þarfagreiningar og valkostagreiningar sem unnin var af Mannviti verkfræðistofu. Hópurinn skoðar nú hvaða húsnæðiskostir eru í boði en ólíklegt er að skilgreindar þarfir BHM og aðildarfélaga rúmist innan skipulags Borgartúns 6.

Kjara- og réttindanefnd

Á starfsárinu sátu í kjara- og réttindanefnd þau Hjalti Einarsson (FRG), Maríanna Hugrún Helgadóttir (FÍN), Helga Birna Ingimundardóttir (FH) og Anna María Frímannsdóttir (SÍ) sem var formaður nefndarinnar. Auk þessa sátu formaður bandalagsins, Þórunn Sveinbjarnardóttir (FRG), og varaformaður BHM, Jóhann Gunnar Þórarinnsson (SL), fundi nefndarinnar. Framkvæmdastjóri BHM, Erna Guðmundsdóttir, og síðar starfandi framkvæmdastjóri, Gissur Kolbeinsson, sátu fundina eftir atvikum. Georg Brynjarsson, fyrrverandi hagfræðingur bandalagsins, var verkefnastjóri nefndarinnar fram í ágúst 2020 þegar hann lauk störfum fyrir bandalagið en þá tók Vilhjálmur Hilmarsson, hagfræðingur BHM, við sem verkefnastjóri. Karen Ósk Pétursdóttir, sérfræðingur í kjara-og réttindamálum, hefur jafnframt verið starfsmaður nefndarinnar frá haustdögum 2020.

Nefndin fundaði 21 sinni á starfsárinu auk þess að standa fyrir opnum viðburðum og upplýsingagjöf til félaga bandalagsins. Voru fundarefnin fjölbreytt í samræmi við tilgang nefndarinnar skv. erindisbréfi:

Upplýsingasöfnun og miðlun um kjara- og réttindatengd mál fyrir aðildarfélög og félagsmenn:

Ráðist var í gerð launakönnunar í samstarfi við MMR í mars/apríl 2020 og haft var samráð við félögin um mótun spurningalista. Launakönnunin tók að mestu til upplýsingaöflunar fyrir sveitarfélög og almennan markað. Nefndin stóð jafnframt fyrir viðhorfskönnun meðal félagsmanna aðildarfélaga bandalagsins í byrjun árs 2020. Var þar spurt um ýmsa þætti í starfsumhverfi félagsmanna.

Stefnumótun vegna ráðstöfunar fjármagns sem aflað er á grundvelli hins svokallaða 0,1% í kjarasamningum aðildarfélaga BHM við ríkið hefur jafnframt verið á borði

nefndarinnar síðustu ár. Nefndin gerði samning við Hagfræðistofnun um gerð skýrslu sem fjalla á um mikilvægi háskólamenntaðra á Íslandi og tekjumun háskólamenntaðra og annarra menntahópa í alþjóðlegu samhengi. Hagfræðistofnun mun skila niðurstöðum á haustdögum 2021. Framsetningu og miðlun gagna í gagnalind bandalagsins bar einnig á góma en umbætur eru í vinnslu. Nefndin stóð fyrir opnum fundum og umræðum meðal aðildarfélaga um ýmis mál, m.a. eftirfylgni bókana í kjarasamningnum, fjarvinnukönnun og fjarvinnustefnu og þá var haldinn opinn fundur um viðhorfskönnun bandalagsins í byrjun árs 2020. Jafnframt var settur saman vinnuhópur sem taka mun saman upplýsingar um afstöðu aðildarfélaga bandalagsins til bókunar um endurskoðun veikindakafila. Nefndin hafði jafnframt frumkvæði að endurskoðun tiltekinna ákvæða í SA-samningnum, m.a. hvað varðar styttingu vinnuviku á almennum markaði.

Á starfsárinu fjallaði kjara- og réttindanefnd ítarlega um vinnu starfshóps forsætisráðherra um endurskoðun á greiðslufyrirkomulagi námslána LÍN. Nefndin fylgdist með undirbúningi og tók þátt í að móta áherslur fulltrúa BHM í starfshópnum.

Fjölmörg önnur mál voru á dagskrá nefndarinnar á starfsárinu. Má þar nefna eftirfylgni með framgangi innleiðingar á jafnlaunastaðlinum, jöfnun launa á milli markaða á grundvelli 7. gr. samkomulags, stöðu lista- og menningargreina á tímum kófsins, styttingu vinnuvikunnar í dagvinnu og í vaktavinnu, heildarendurskoðun laga um fæðingarorlof o.m.fl.

Jafnréttisnefnd

Á starfsárinu sátu í jafnréttisnefnd: Heiða Björk Jósefsdóttir (KVH) formaður nefndarinnar, Kristín Einarsdóttir (FHSS), Óskar M. Sigurðsson (FRG), Páll Haukur Björnsson (SÍM) og Þóra Kristín Þórsdóttir (FÍF). Auk þess sitja formaður BHM og

framkvæmdastjóri BHM fundi nefndarinnar. Karen Ósk Pétursdóttir, sérfræðingur BHM í kjara- og réttindamálum, er verkefnastjóri nefndarinnar. Jafnréttisnefnd BHM er ætlað að fjalla um jafnréttismál á breiðum grunni, stuðla að virkri umræðu innan BHM um málaflokkinn og að samræma allt starf BHM á sviði jafnréttismála.

Jafnréttisnefnd hélt níu fundi á starfsárinu 2020 til 2021. Nefndin fjallaði m.a. um heildarendurskoðun jafnréttislaga sem og endurskoðun laga um fæðingar- og foreldraorlof en fyrrgreind lög voru samþykkt á Alþingi í lok árs 2020 og tóku gildi í byrjun árs 2021. Þá fjallaði nefndin um jafnlaunavottun og jafnlaunastaðfestingu og þær breytingar sem urðu þar á með nýjum jafnréttislögum. Heilsufar og lífsgæði kvenna út frá jafnréttissjónarmiðum voru rædd sem og staða þeirra sem leita réttar síns hjá kærunefnd jafnréttismála. Á starfsárinu kallaði nefndin til sín sérfræðinga á sviði jafnréttismála, m.a. starfsmann Jafnréttisstofu sem og lögmann BHM.

Í mars stóð jafnréttisnefnd fyrir kynningu á skýrslu um heilsufar kynjanna út frá kynja- og jafnréttissjónarmiðum sem unnin var af Finnborgu Salóme Steinþórsdóttur fyrir heilbrigðisráðuneytið. Kynningin var opin starfsfólki aðildarfélag BHM sem og stjórnunum þess. Þá hélt jafnréttisnefnd opinn fund um áskoranir og eftirlitshlutverk aðildarfélag BHM vegna jafnlaunavottunar og -staðfestingar þann 8. apríl sl. Fundurinn var opinn formönnum, stjórnunum og starfsfólki aðildarfélag BHM og mættu tæplega fjörutíu manns.

Líkt og fyrri ár stóðu BHM, ASÍ, BSRB, KÍ og Kvenréttindafélag Íslands sameiginlega að viðburði vegna kvennafrídagsins þann 24. október. Ekki var staðið fyrir staðfundi eða hvatt til mætingar, vegna ytri aðstæðna, heldur var um auglýsingaherferð að ræða sem bar yfirskriftina „Konur lifa ekki á þakklætinu einu“ og birtist á heimasíðum aðila sem og á samfélagsmiðlum. Þá stóðu fyrrgreindir aðilar einnig saman að árlegum hádegisfundi í tilefni af alþjóðlegum baráttudegi kvenna. Yfirskrift fundarins var „Konur í kafi - kynjajafnrétti á tímum heimsfaraldurs“.

Verkefnastjóri jafnréttisnefndar tók þátt í að skipuleggja fyrrgreinda viðburði og var jafnréttisnefnd BHM upplýst um vinnuna.

Lagabreytinganefnd

Á aðalfundi 2020 voru kjörin til tveggja ára í lagabreytinganefnd BHM þau Björg Eva Erlendsdóttir (FRG), Bragi Skúlason (FRG), Maríanna H. Helgadóttir (FÍN) formaður, Íris Davíðsdóttir (FH) og Íris Kristinsdóttir (SL). Starfsmaður nefndarinnar er lögmaður BHM.

Á starfsárinu fundaði nefndin samtals 16 sinnum. Hún fór ekki í heildarendurskoðun á lögnum heldur horfði nefndin til þess að sníða agnúa af lögnum og leiðrétta augljósar villur í þeim. Eftir þá yfirferð kallaði nefndin eftir athugasemdum og tillögum frá aðildarfélögum BHM. Í mars 2021 hélt nefndin opinn fund með fulltrúum aðildarfélaga BHM þar sem kynnt voru drög að tillögum að lagabreytingum. Nefndin var sammála um að ganga ekki lengra í lagabreytingum en sátt var um á fundi aðildarfélaganna. Í kjölfar samráðs við aðildarfélög naut nefndin ráðgjafar Ragnars H. Halls lögmanns sem kom með gagnlegar ábendingar og tillögur.

Niðurstaða nefndarinnar var send stjórn BHM og felur í sér að gerðar eru 19 tillögur að breytingum á lögum bandalagsins. Tillögurnar eiga það flestar sammerkt að fela í sér litlar eða engar efnislegar breytingar á lögnum heldur er verið að skerpa á framkvæmd sem hefur verið við lýði og í einhverjum tilvikum að koma í veg fyrir óvissu, þ.e. að skýra ákvæði sem mátti túlka á fleiri en eiga vegu. Einnig var brugðist við ábendingu frá framboðsnefnd og gerð tillaga að samræmingu á milli fastanefnda BHM þannig að allar fastanefndir séu skipaðar með sambærilegum hætti, eins og að skipunartími sé sá hinn sami o.s.frv.

Meðal lagabreytingatillagna sem nefndin leggur til má nefna að lagt er til að framboðsnefnd verði fastanefnd og fulltrúar skipaðir til tveggja ára í senn. Lagt er til að varamenn verði tveir í hverri fastanefnd og framvegis kosnir til tveggja ára í stað eins árs. Til framtíðar verði fyrirkomulag hvernar fastanefndar þannig að árlega verði kosið um eitt sæti varamanns. Komi til þess að kalla þurfi til varamann er sá varamaður sem lengra er kominn á kjörtímabil sitt fyrsti varamaður.

Kjörstjórn

Á aðalfundi 2020 voru kjörin til tveggja ára í kjörstjórn BHM þau Íris Davíðsdóttir (FH) og Runólfur Vigfússon (FÍN). Lögmaður BHM er formaður kjörstjórnar.

Ásamt því að hafa umsjón með atkvæðagreiðslum á aðalfundi í maí 2020 hafði kjörstjórn umsjón með atkvæðagreiðslum á framhaldsaðalfundi í september og aukaaðalfundi í nóvember. Þá sá formaður kjörstjórnar um rafrænar atkvæðagreiðslur um kjarasamninga aðildarfélag BHM í umboði aðildarfélaganna. Frá aðalfundi 2020 hafa ríflega 30 atkvæðagreiðslur farið fram um kjarasamninga aðildarfélag við ríkið, sveitarfélög, Reykjavíkurborg, sjálfseignarstofnanir og opinber hlutafélög. Árið 2020 voru atkvæðagreiðslur um kjarasamninga um 50 talsins. Að síðustu hélt kjörstjórn utan um rafræna kosningu formanns BHM sem lauk á dögnum.

Kjörstjórn fundaði með formlegum hætti fimm sinnum á starfsárinu. Þess á milli var rætt óformlega saman þegar ástæða þótti til.

Formannaráð

Formannaráð BHM fundaði alls 11 sinnum á starfsárinu. Fyrsti fundur ráðsins á árinu var haldinn 24. júní 2020 og sá síðasti 12. maí 2021. Ráðið ákvað að ritari stjórnar færði fundargerðir og tilnefndi fulltrúa í stjórnir orlofssjóðs og sjúkrasjóðs.

Það gaf einnig út erindisbréf fastanefnda. Fulltrúar BHM í stjórnnum og ráðum (sem bandalagið á fulltrúa í lögum skv.) skiluðu ráðinu minnisblöðum um starf sitt. Formaður BHM upplýsti fulltrúa í formannaráði um efni, undirbúning og fundi þjóðhagsráðs.

Fjallað var um undirbúning dagskrár framhaldsaðalfundar 9. september og ákveðið að verða við beiðni hans og boða til aukaaðalfundar í 26. nóvember með dagskrá sem formannaráð ákvað. Rætt var ítarlega um áhættumat AUÐNAST og nauðsynlegar úrbætur sem gera þyrfti á grunni þess.

Starfs- og fjárhagsáætlun BHM fyrir 2021 var kynnt, rædd og afgreidd á janúarfundi formannaráðs.

Fjallað var um undirbúning og dagskrá stefnumótunarpings sem til stóð að halda haustið 2020.

Ýmis erindi voru lögð fram til upplýsingar, s.s. bréfaskipti við opinbera aðila. Upplýst var um gerð loftslagsskýrslu á vettvangi NFS.

Ný ásýnd og endurmörkun BHM var kynnt í formannaráði í desember.

Fjallað var um ritun grænbókar um vinnumarkaðinn.

Fjallað var um styttingu vinnuvikunnar og nýtt vaktavinnukerfi hjá hinum opinbera. Formaður FÍN leiddi það starf fyrir hönd aðildarfélaga BHM og alls áttu félögin fulltrúa í öllum starfshópum sem fjölluðu um innleiðingu breytinganna.

Rafræna fræðsludagskráin var kynnt og ný fræðslustefna BHM samþykkt.

Kjarasamningur aðildarfélaga BHM við Samtök atvinnulífsins var tekinn til skoðunar.

Starf í nefnd um jöfnun launa á milli markaða var skoðað.

Nýjar starfsreglur stjórnar BHM voru kynntar og verklagsreglur um rafrænar kosningar í formannaráði.

Formannaráð kaus nýjan varaformann til setu frá mars til aðalfundar 2021. Stefna og viðbragðsáætlun um EKKO var samþykkt.

Fjallað var um framkvæmd aðalfundar og kosningar formanns BHM. Í samræmi við lög BHM var haldinn einn fundur í formannaráði án stjórnar.

Stefnumótunarþing BHM

Á fundi formannaráðs í janúar 2020 var ákveðið að stefnumótunarþing BHM skyldi haldið dagana 13. og 14. nóvember 2020. Einnig var ákveðið að skipa vinnuhóp til að semja tillögur að nýrri stefnu bandalagsins sem lagðar skyldu fyrir þingið. Hópurinn tók þegar til starfa og jafnframt var hafist handa við að skipuleggja og undirbúa þingið á skrifstofu BHM. Kynningarfulltrúa BHM, Óla Jóni Jónssyni, var falið að stýra þessari vinnu sem verkefnisstjóri þingsins.

Á fundi formannaráðs í ágúst kynnti verkefnisstjóri tillögur að fyrirkomulagi, dagskrá og starfsreglum þingsins og á septemberfundi ráðsins var dagskráin samþykkt. Á þessum tíma leit út fyrir að hægt yrði að halda þingið á tilsettum tíma en hertar samkomutakmarkanir, sem tóku gildi í október, urðu til þess að fresta þurfti þinginu um óákveðinn tíma.

Vinnuhópur formannráðs lauk störfum í nóvember og lágu þá fyrir tillögur hópsins að nýrri stefnu BHM í samtals þrettán köflum. Í ársbyrjun 2021 voru formannaráði kynntar tillögur um rafrænt stefnumótunarþing sem haldið yrði í marsmánuði en þær hlutu ekki náð fyrir augum ráðsins. Loks ákvað ráðið á fundi sínum í apríl 2021 að þingið yrði haldið dagana 12. og 13. október. Tillaga að dagskrá þingsins var jafnframt samþykkt á fundinum.